كـرم الـعـربـيـة الـقـابـضـة

KARAM ALARABIA HOLDING

A Family of Businesses ... عائلة من الشركات

KARAM ALARABIA
HOLDING · EST. 1988

PROFILE - بروفايل

كـرم العـربيـة القابضـة
KARAM ALARABIA HOLDING

TABLE OF CONTENTS

الفهرس

01	لمحة عامة	At a Glance
02	المؤسس والإرث	Founder & Legacy
03	المبدأ المؤسس	The Founding Principle
04	المسيرة	Our Journey
05	الغاية	Purpose
06	القيم	Values
07	ماذا نعمل ونموذج العمل	What We Do & Business Model
08	الممكنات والاستراتيجيات	Enablers & Strategies
09	الأهداف العليا	High-Level Goals
10	فلسفة الاستثمار	Investment Philosophy
11	قاعدة التوزيع	The Allocation Discipline
12	أين نستثمر	Where We Invest
13	نموذج فحص الاستثمار	Investment Screening Model
14	شركاتنا واستثماراتنا	Holdings & Investments
15	الحوكمة	Governance
16	القيادة	Leadership
17	العطاء والوقف	Stewardship & Waqf

لمحة عامة

WHO WE ARE

من نحن

كرم العربية القابضة شركة عائلية سعودية. تأسس الكيان عام ١٩٨٨ على يد المؤسس عبدالرحمن عبدالله العبدالكريم رحمه الله، وأُنشئت الشركة القابضة عام ٢٠٢٠ لتوحيد استثمارات العائلة المتنوعة وحوكمتها وإدارتها تحت كيانٍ واحد، والعمل على تحقيق رؤية المؤسس.

Karam Alarabia Holding is a Saudi family company and single family office. The enterprise was founded in 1988 by the late Abdulrahman bin Abdullah Alabdulkarim, and the holding company was incorporated in 2020 to unify and govern the family's investments under one entity.

HOW WE WORK

كيف نعمل

نعمل بنموذج المكتب العائلي: نستثمر بانضباطٍ وتنوّع، غالباً عبر شركاء متخصصين ومنظَّمين، ونخدم العائلة، ونردّ للمجتمع، ونعيد الاستثمار للاستدامة.

We operate as stewards, not operators. We invest with discipline and diversification, largely through specialized and regulated partners; we serve the family, we give back, and we move deliberately toward a family and charitable endowment.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

نحمل إرث المؤسس عبدالرحمن العبدالكريم رحمه الله، ونمضي على نهجه: أمانةٌ في العمل، وانضباطٌ في الاستثمار، ونفعٌ للعائلة والمجتمع.
تحوّلنا إلى نموذج المكتب العائلي لنكون رعاةً لا مشغّلين: نستثمر عبر شركاء متخصصين ضمن قاعدة توزيعٍ واضحة، ونتطلع إلى وقفٍ ذري وخيري يديم النفع بإذن الله.

غادة بنت أحمد بن حمد اليحيى

رئيس مجلس الإدارة

CHAIRMAN'S MESSAGE

We carry the legacy of our founder, the late Abdulrahman Alabdulkarim, and we continue on his path: integrity in work, discipline in investment, and benefit to family and community.
We have moved to a family-office model as stewards, not operators, investing through specialized partners within a clear allocation rule, and advancing toward a family and charitable endowment.

Ghada Ahmad Alyahya

CHAIRMAN OF THE BOARD

المؤسس والإرث



THE FOUNDER · المؤسس

بدأت المسيرة بشابٍّ ادّخر وعمل وأسّس وقدّم، ثم رجلِ أعمالٍ بنى عائلةً من الشركات.

ترَكَ المؤسس عبدالرحمن عبدالله العبدالكريم رحمه الله أكثر من أصول؛ ترَكَ نهجًا: الأمانة، والعمل، والنماء، والنفع. بنى الشركات وأدارها، واستثمر عوائدها، وعلّم الجيل من بعده أن يفعل مثله. ومن توقيعه وُلد شعار الشركة؛ فالكيان يحمل اسمه ويمضي على أثره.

The journey began with a young man who saved, worked, founded, and served, then a businessman who built a family of companies.

The founder, the late Abdulrahman bin Abdullah Alabdulkarim, left more than assets. He left a way of working: integrity, effort, growth, and benefit. He built companies, managed them, invested their returns, and taught the generation after him to do the same. The company's mark is drawn from his own signature; every page of this enterprise carries his hand.



«أن تكون شركتنا العائلية نافعةً ونامية ومستدامة لأجيالٍ متتالية من الذرية والعالم.»

That our family company be beneficial, growing, and enduring for successive generations of our descendants and the world.

في الصورة من اليمين: خالد، وعبدالعزيز، وعثمان، والمؤسس عبدالرحمن رحمه الله، أبناء عبدالله العبدالكريم.

Pictured from right: Khalid, Abdulaziz, Othman and the founder Abdulrahman, sons of Abdullah Alabdulkarim.

المبدأ المؤسس

وضع المؤسس قاعدةً فوق القواعد: ثمار الكيان تُقسم ثلاثة أنصبة، ولكل نصيبٍ مقصد.

The founder set one rule above the rest: the fruits of the enterprise are divided into three shares, and each share has a purpose.

A SHARE TO OWNERS

نصيبٌ للمُلَّاك

توزيعٌ عادل يصون حق العائلة وأجيالها.

A fair distribution preserving the family's right across generations.

A SHARE TO GOOD CAUSES

نصيبٌ لأوجه الخير

عطاءٌ عبر جهاتٍ مرخّصة، والأقربون أولى بالمعروف.

Giving through licensed institutions, those nearest first.

A SHARE REINVESTED

نصيبٌ يُعاد استثماره

نماءٌ واحتياطيات تعبر بالكيان السنوات الصعبة.

Growth and reserves that carry the enterprise through hard years.

تستلهم القاعدة هدي النبي محمد صلى الله عليه وسلم في خبر صاحب الحديقة الذي كان يقسم ثمرها: ثلثٌ صدقة، وثلثٌ له ولأهله، وثلثٌ يعيده فيها. وفي الصيغة القِيَمية تقوم القاعدة بذاتها: توزيعٌ وعطاءٌ وإعادة استثمار. قاعدةٌ واحدة تحكم الرسالة والاستراتيجية والوقف القادم.

The rule draws on the guidance of the Prophet Muhammad, peace be upon him, in the account of the garden owner who divided its yield: a third in charity, a third for himself and his family, and a third returned to the garden. In its values-based form, the rule stands on its own: distribution, giving, and reinvestment. One rule governs the mission, the strategy, and the endowment to come.

المسيرة

١٩٧٩
البدايات
BEGINNINGS

رائد الأعمال الشاب: عملٌ بنفسه، وتقديم خدمات وبيع منتجات.

The young entrepreneur: working with his own hands, offering services and selling products.

١٩٨٨
التوسع
FOUNDATION

رجل الأعمال المؤسس بنى مؤسسات وشركات ويديرها؛ والعوائد تُدَّخر ويعاد استثمارها.

The founding businessman built and ran establishments and companies; returns were saved and reinvested.

٢٠٢٠
التطوير
INSTITUTIONALIZATION

إنشاء الشركة القابضة، وتوكيل الجيل الثاني، وتنويع الاستثمارات ونمو الشراكات.

The holding company is formed, the second generation is entrusted, and investments and partnerships diversify and grow.

٢٠٢٥
التحول
TRANSITION

نموذج المكتب العائلي: رعايةٌ لا تشغيل، وتنمية.

A family-office model: stewardship, not operations, and growth.

الأفق
الاستدامة
ENDURANCE

نقلٌ مخطط للملكية إلى وقفٍ ذري وخيري يؤمّن نفعاً لا ينقطع، والاستمرار وعاءً استثمارياً تنفيذياً للوقف.

A planned transfer of ownership to a family and charitable waqf for lasting benefit, continuing as the waqf's investment vehicle.

من رجلٍ واحد إلى مؤسسة، ومن مؤسسةٍ إلى وقف

From one man to an institution, and from an institution to an endowment.

الغاية



VISION

الرؤية

تحقيق رؤية المؤسس: شركة عائلية نافعةٌ ونامية ومستدامة لأجيالٍ متتالية من الذرية والعالم.

To realize the founder's vision: a family enterprise that is beneficial, growing, and enduring.

MISSION

الرسالة

حوكمةٌ سليمة وإدارةٌ رشيدة، وأدواتٌ ممكِّنة وخططٌ تنفيذية واستثمارية فعالة، واتباع الاستراتيجية العليا المستلهمة من هدي النبي محمد صلى الله عليه وسلم: توزيع الأرباح على المُلَّاك وأوجه الخير وإعادة الاستثمار.

Sound governance and effective plans, guided by a disciplined allocation: to owners, to good causes, and to reinvestment.

OBJECTIVES

الغايات

١) إرضاء الله ثم برّ المؤسس.
٢) البقاء والنمو عبر الأجيال.
٣) نفع العائلة والمجتمع.

Honor the founder's intent; endure and grow; benefit family and community.

القيم

01 INTEGRITY

الأمانة ومكارم الأخلاق

صدقٌ وشفافيةٌ وعدلٌ في كل تعامل.

Honesty, transparency, fairness.

02 PRINCIPLED CONDUCT

الالتزام بالقيم

عملٌ وفق مبادئ ثابتة لا نحيد عنها.

Business within firm principles.

03 STEWARDSHIP

الحفظ والنماء

حمايةُ ما اؤتُمنّا عليه وتنميته وبناء الاحتياطيات.

Protect, grow, build reserves.

04 DISCIPLINE

الانضباط والإتقان

أفضل الممارسات والقياس والتحسين المستمر.

Best practice and measurement.

05 RESILIENCE

الصبر والمرونة

أفقٌ طويل وثباتٌ عبر الدورات.

A long horizon through cycles.

06 GRATITUDE AND GIVING

الشكر والعطاء

ردٌّ للمجتمع، والأقربون أولى بالمعروف.

Giving back, nearest first.

ماذا نعمل

INVEST AND STEWARD

نستثمر ونرعى

اختيارٌ وفحصٌ واستثمارٌ وإدارةٌ حتى التخارج وإعادة الاستثمار.

Select, assess, invest, manage through to exit and reinvestment.

SERVE THE FAMILY

نخدم العائلة

عوائد وخدمات وحوكمة واستمرارية للملاك وللأجيال.

Returns, services, governance, continuity.

GIVE BACK

نردّ للمجتمع

عطاءٌ عبر جهاتٍ مرخّصة، بأولوية للشأن الإنساني.

Licensed charitable giving, humanitarian first.

نموذج العمل · BUSINESS MODEL

01 — **استثمار رأس المال**
Deploy capital

‹

02 — **تحقيق أرباح أو بيع أصول**
Realize profit or divest

‹

03 — **خصم التكاليف والاحتياطيات**
Deduct costs and reserves

‹

04 — **توزيع الأرباح حسب السياسة**
Distribute per policy

‹

05 — **إعادة استثمار المخصص**
Reinvest the allocated share

الممكنات والاستراتيجيات

الممكنات · ENABLERS

خطةٌ وأهداف واضحة قابلة للقياس

Clear, measurable plans and targets

فريقٌ إداري تنفيذي قوي

A strong executive team

سياساتٌ منظّمة: سخيةٌ بالمكافأة وصارمةٌ بالمحاسبة

Organized policies: reward & accountability

أدواتٌ وموارد ممكّنة

Enabling tools and resources

الاستراتيجيات · STRATEGIES

GOVERNANCE & EMPOWERMENT

١. الحوكمة والتمكين

تعيين الكفاءات وخلق بيئة داعمة، وتفعيل سياسات الحوكمة ولوائح العمل وأدوات القياس ومراقبتها وتحسينها باستمرار.

Appoint capable people and build a supportive environment; activate governance policies, work regulations, and measurement tools, and keep improving them.

CAPITAL GROWTH

٢. تنمية رأس المال

إنشاء واحتضان شركات جديدة بإدارةٍ نشطة مؤقتة تسرّع بناء الثروة، ودعم النمو بممكنات القابضة المادية والعملية والعلمية.

Found and incubate new companies under temporary active management to accelerate wealth creation, backed by the holding's financial, operational, and knowledge resources.

SHIFT TO PASSIVE INCOME

٣. التحول للدخل الساكن

مخاطر محسوبة وتكاليف تشغيل منخفضة عبر التنويع، وأصولٍ يديرها متخصصون، وبناء احتياطياتٍ لاقتناص الفرص وسد العجز.

Calculated risk and low operating costs through diversification, specialist-managed assets, and reserves to seize opportunities and cover shortfalls.

IMPACT & GIVING

٤. الأثر والعطاء

زيادة الدعم الإنساني والخيري، والشأن الإنساني أولاً، ورفع رضا العائلة عن مخرجات الشركة وأثرها.

Increase humanitarian and charitable support, humanitarian first, and raise the family's satisfaction with the company's results and impact.

الأهداف العليا

INSTITUTIONALIZE

المأسسة والحوكمة

تطوير سياسات الحوكمة والاستثمار ورفع كفاءة الإدارة التنفيذية.

Develop governance and investment policies and raise executive capability.

GROW & INCUBATE

النمو والاحتضان

الاستثمار واحتضان شركات ذات فرصٍ عالية، ودعم الشركات التابعة والزميلة حتى النضج وتقديم منتجاتها عالمياً، وحتى التخارج أو الطرح في السوق العام.

Back high-potential ventures and support subsidiaries to maturity and global reach, through to exit or public offering.

A SUSTAINABLE PORTFOLIO

محفظة استثمارية مستدامة

تنمية الأصول الاستثمارية عبر محفظةٍ مستدامة لا تتعدى ٦٦٪ جغرافياً في السعودية و٣٣٪ عالمياً، و٣٣٪ للقطاع الواحد، و٢٢٫٢٢٪ للأصل الواحد.

Grow investment assets through a sustainable portfolio within the caps: up to 66% Saudi and 33% international, 33% per sector, and 22.22% per single asset.

فلسفة الاستثمار

نستثمر بانضباطٍ وتنوّع، كيانًا رشيقًا ساكنًا منخفض التكلفة يعمل غالبًا عبر مديرين وشركاء متخصصين ومنظَّمين، لا مشغّلًا مباشرًا.

We invest with discipline and diversification, as a lean, passive, low-cost steward that works largely through specialized, regulated managers and partners rather than as a direct operator.

- التنويع عبر الجغرافيا والقطاع والأداة والمخاطر.
  Diversify across geography, sector, instrument, and risk.
- الاستثمار عبر أطرافٍ متخصصة ومنظَّمة بتكلفة تشغيلٍ منخفضة.
  Invest through specialized, regulated parties at low operating cost.
- إعادة استثمار حصةٍ محددة من الأرباح وبناء احتياطياتٍ للسنوات الصعبة.
  Reinvest a defined share of profits; build reserves for difficult years.
- حوكمةٌ وقياسٌ ومراجعةٌ لكل قرار.
  Govern every decision through policy, measurement, and review.
- أفقٌ طويل؛ نعبر الدورات ولا نلاحقها.
  Hold a long horizon; endure through cycles rather than trade them.

قاعدة التوزيع

66.67%

الجغرافيا

GEOGRAPHY

حدٌّ أعلى لأي دولة، والسعودية الحصة الأكبر دائمًا.

Upper limit for any one country; Saudi Arabia always holds the largest share.

33.34%

القطاع

SECTOR

حدٌّ أعلى لأي قطاعٍ واحد.

Upper limit for any single sector.

66.67%

المخاطر

RISK

حدٌّ أعلى لأي تصنيف مخاطرٍ واحد.

Upper limit for any single risk class.

22.22%

الأصل الواحد

SINGLE ASSET

حدٌّ أعلى لأي شركةٍ أو أصلٍ واحد.

Upper limit for any single company or asset.

THE RULE OF THIRDS

قاعدة الأثلاث

الثلثان والثلث وثلثا الثلث

حدودٌ عليا لرأس مال الاستثمار، تضبط التركّز وتفرض التنوّع.

The rule of the third and two-thirds of the third: upper limits on invested capital that cap concentration and force diversification.

WHERE WE INVEST

أين نستثمر

SECTORS

القطاعات

عقارات (تجزئة وضيافة)، شركاتٌ مباشرة، أسهمٌ وصناديق سعودية وإقليمية، وقطاعاتٌ أخرى ضمن سقف القطاع.

Real estate (retail and hospitality), direct private companies, Saudi and regional equities and funds, further sectors under the cap.

GEOGRAPHIES

الجغرافيا

السعودية الحصة الأكبر دائمًا، فالخليج، فالدولي حتى الثلث.

Saudi Arabia as the permanent majority, the GCC, and international up to one third.

INSTRUMENTS

الأدوات

تملّكٌ مباشر، شراكاتٌ واستثماراتٌ مشتركة، صناديق مُدارة، وأسهمٌ عامة.

Direct ownership, partnerships and co-investments, managed funds, and public equities.

SAUDI ARABIA

المملكة العربية السعودية

الحصة الأكبر

The largest share



INTERNATIONAL

العالم

حتى ٣٣%

Up to 33%



الأشرطة توضيحية لقاعدة التوزيع الجغرافي ولا تمثل الأوزان الفعلية الحالية · Bars illustrate the geographic rule, not current actual weights.

INVESTMENT SCREENING MODEL

نموذج فحص الاستثمار

01
التوافق
FIT

توافق الفرصة مع فلسفتنا وقيمنا وضوابطنا الشرعية.

The opportunity fits our philosophy, values, and Sharia guidelines.

02
الحدود
CAPS

الالتزام بحدود التوزيع: القطاع والجغرافيا والمخاطر والأصل الواحد.

Within the allocation limits: sector, geography, risk, and single asset.

03
الشريك
PARTNER

جودة المدير أو الشريك: التخصص والترخيص وسجل الأداء.

Quality of the manager or partner: specialization, licensing, and track record.

04
العائد والمخاطر
RISK / RETURN

العائد المعدل بالمخاطر، وحماية رأس المال، والسيولة.

Risk-adjusted return, capital protection, and liquidity.

05
الحوكمة والخروج
GOVERNANCE & EXIT

حقوق حوكمةٍ واضحة ومسار تخارجٍ محدد قبل الدخول.

Clear governance rights and a defined exit path before entry.

OUTCOMES

المخرجات: استثمِر ضمن الحدود · راقِب وأعد التقييم · اعتذِر عن الفرصة

Invest within caps · Monitor & revisit · Decline

شركاتنا واستثماراتنا

الاستثمارات المباشرة · DIRECT INVESTMENTS

كـرم مـول
KARAM MALL

كرم مول

Karam Mall

THE HOTELIER OFFICE

ذا هوتيلير أوفس للاستشارات الفندقية

The Hotelier Office

كرم العقارية
KARAM REAL ESTATE

كرم العقارية

Karam Real Estate

كاريمز الفندقية
KARIMS' HOSPITALITY

كاريمز الفندقية

Karims` Hospitality

علن
alan

علن للدعاية والإعلان

Alan Advertising & Media

الاستثمارات غير المباشرة · INDIRECT INVESTMENTS

الأسواق الخاصة · PRIVATE MARKETS

PRIVATE EQUITY

الملكية الخاصة

Derayah Financial

VENTURE CAPITAL

رأس المال الجريء

Merak Capital

DIRECT LENDING

التمويل المباشر

Jadwa Investment

الأسواق العامة · PUBLIC MARKETS

SAUDI EQUITIES

الأسهم السعودية

Albilad Capital

GLOBAL EQUITIES

الأسهم العالمية

SP Funds · Wahed

SUKUK

الصكوك

Alinma Capital · SP Funds

الحوكمة


مجلس الإدارة
BOARD OF DIRECTORS
لجنة المراجعة والحوكمة والالتزام
AUDIT · GOVERNANCE · COMPLIANCE
الرئيس التنفيذي
CHIEF EXECUTIVE
لجنة الاستراتيجيات والمخاطر والاستثمار والقياس
STRATEGY · RISK · INVESTMENT · MEASUREMENT
الشركات المملوكة والتابعة والشقيقة (إدارات التشغيل)
OPERATING COMPANIES
الهندسة والتقنية
ENG & IT
المشتريات واللوجستية
PROCUREMENT
الموارد البشرية والإدارية
HR & ADMIN
الاستثمارات الخارجية
EXTERNAL INV
تطوير الأعمال والبحث
BUS DEV & R&D
القانونية
LEGAL
المالية
FINANCE
موظفو الشركات المملوكة والتابعة والشقيقة (إدارات التشغيل)
COMPANY STAFF
إدارة الاستثمارات الخارجية
EXTERNAL INVESTMENTS MGMT
عضو مجلس إدارة في مجالس الاستثمارات إن وُجد
INVESTEE BOARD SEATS
البزنس: شركات واستثمارات مباشرة، وشركات واستثمارات غير مباشرة
Business: direct and indirect companies and investments
الدعم: إدارات الخدمات المساندة
Support: shared services departments
موظفو الشركات المباشرة وغير المباشرة
Staff of direct and indirect companies

القيادة

CHAIRMAN

رئيس مجلس الإدارة

غادة بنت أحمد اليحيى

Ghada Ahmad Alyahya

تحمل درجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود، ولها أعمالٌ تجارية وخيرية. تحمل إرث المؤسس وقيمه، وتقود مجلس الإدارة نحو رؤيته في النفع والنماء والاستدامة.

Holds a bachelor's degree from King Saud University, with business and charitable interests of her own. She carries the founder's legacy and values, and leads the Board toward his vision of benefit, growth, and endurance.

CEO

الرئيس التنفيذي

خالد بن عبدالله العبدالكريم

Khaled Abdullah Alabdulkarim

مؤسسٌ وقائدٌ لعددٍ من الشركات. يقود الإدارة التنفيذية بخبرةٍ عملية في بناء الأعمال وإدارتها، ويحوّل استراتيجية الكيان إلى نتائج بانضباطٍ ووضوح.

Founder and leader of several companies. He leads the executive team with hands-on experience in building and running businesses, turning the enterprise's strategy into results with discipline and clarity.

العطاء والوقف



العطاء ركيزةٌ في الكيان لا هامش فيه.

نصيبٌ محدد من الثمار يذهب لأوجه الخير عبر جهاتٍ خيرية مرخّصة، والأقربون أولى بالمعروف، بأولويةٍ للشأن الإنساني.

والوجهة محسومة: يُخطَّط لنقل ملكية الكيان إلى وقفٍ ذري وخيري، حتى لا ينقطع النفع الذي بدأه المؤسس بأي جيلٍ من الأجيال.

Giving is a pillar of the enterprise, not an afterthought.

A defined share of the fruits goes to good causes through licensed charitable institutions, beginning with those nearest in need, with priority to the humanitarian.

And the destination is set: ownership is planned to pass into a family and charitable endowment (a waqf), so that the benefit the founder began does not end with any one generation.

A DEFINED SHARE

نصيبٌ محدد

LICENSED CAUSES

جهاتٌ مرخّصة

FAMILY & CHARITABLE WAQF

وقفٌ ذري وخيري

كـرم الـعـربيـة الـقابـضـة

KARAM ALARABIA HOLDING

A Family of Businesses ... عائلة من الشركات

WWW.KARAMHOLDING.SA

INFO@KARAMHOLDING.SA

طريق الأمير تركي الأول، حي المحمدية، الرياض، المملكة العربية السعودية

Prince Turki Alawwal, Mohamadeya, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia

@karam_holding @karam_holding Karam Alarabia Holding